

Konflikt interesów

W NITROERG S.A. obowiązują zasady przeciwdziałania wystąpieniu konfliktu interesów, polegające przede wszystkim na jego unikaniu i ujawnianiu.

Konflikt interesów występuje wówczas, gdy interes osobisty Pracownika koliduje ze spoczywającym na nim obowiązkiem dbałości o dobro zakładu pracy, w tym może wpływać lub wpływa na bezstronne i obiektywne wykonywanie jego obowiązków służbowych, co w efekcie naraża bądź może narażać zakład pracy na szkody.

- A. Konflikt interesu występuje, jeśli działalność prowadzona przez Pracownika lub podmiot, w którym Pracownik jest zatrudniony (zarówno na podstawie zatrudnienia pracowniczego, jak i niepracowniczego) albo w którym pełni określone funkcje, spełnia przynajmniej jedną z następujących przesłanek:
- 1) Pracownik lub podmiot jest Partnerem biznesowym jednostki organizacyjnej Grupy KGHM¹,
 - 2) Pracownika lub podmiot łączy z NITROERG S.A. lub jednostką organizacyjną Grupy KGHM relacje finansowe lub majątkowe (np. posiadanie udziałów, akcji lub obligacji),
 - 3) jego działalność lub interesy są konkurencyjne w stosunku do NITROERG S.A. lub jednostek Organizacyjnych Grupy KGHM,
 - 4) może wykorzystywać uzyskaną wiedzę i doświadczenie przeciwko NITROERG S.A. lub jednostkom Organizacyjnym w Grupie KGHM.

Przykładowo konflikt interesów może wystąpić jeżeli podmiotem, o którym mowa powyżej, jest np. dostawca, klient, jednostka nadzorująca, kontrolująca, audytująca, potencjalny beneficjent (stowarzyszenie, fundacja), firma konkurencyjna.

- B. Konflikt interesu może wystąpić również, jeżeli Pracownik jest powiązany rodzinie (poprzez pokrewieństwo lub powinowactwo) lub osobiście, jako osoba bliska, z osobą, która jest członkiem organów zarządzających, kontrolnych lub zajmuje stanowisko kierownicze w podmiocie spełniającym przynajmniej jedną z przesłanek wskazanych w pkt. A. Dotyczy to również sytuacji, gdy Pracownik jest powiązany rodzinie (poprzez pokrewieństwo lub powinowactwo) lub osobiście, jako osoba bliska, z osobą, która może wykorzystywać uzyskaną wiedzę i doświadczenie przeciwko NITROERG S.A. lub Grupie KGHM w ramach funkcjonowania innego podmiotu, jako osoba wspierająca pośrednio czy też bezpośrednio działalność tego podmiotu, niezależnie od przyjętej formy współpracy, także nieoficjalnej.
- C. Konflikt interesów wskazany w pkt. A i B występuje szczególnie, gdy Pracownik uczestniczy bezpośrednio lub pośrednio, z ramienia NITROERG S.A. w określonej sprawie służbowej z udziałem tego podmiotu (np. poprzez nadzór, przygotowanie lub opiniowanie dokumentów, na podstawie których będzie wybierany kontrahent, uczestniczenie w ocenie i odbiorze wykonanych robót itp.).
- D. W sytuacji wystąpienia konfliktu interesów lub możliwości jego wystąpienia Pracownik zobowiązany jest do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie przełożonego i Pełnomocnika ds. Etyki i Antykorupcji. W przypadku kandydatów na Pracowników informację o wystąpieniu lub możliwości wystąpienia konfliktu interesów należy dołączyć do oferty pracy. Wobec Pracownika, który zatai powyższe informacje, mogą zostać wyciągnięte konsekwencje dyscyplinarne.

¹ Jednostka organizacyjna Grupy KGHM - KGHM Polska Miedź S.A. wraz z Oddziałami oraz wszystkie spółki bezpośrednio lub pośrednio zależne od Grupy Kapitałowej KGHM (w tym NITROERG S.A.)